

# BIP

**Résumé :** Le BIP identifie de façon fiable les dimensions psychologiques les plus pertinentes en adéquation avec les exigences de postes à pourvoir ou l'évolution de carrière de la personne évaluée.

**Objectif :** Le BIP permet d'analyser les traits de personnalité en adéquation avec le contexte professionnel.

**Contextes d'utilisation :**

- > Recrutement
- > Bilan professionnel
- > Coaching, formation...

**Professionnels concernés :**

- > Psychologues
- Après formation qualifiante :
- > Professionnels des RH et formateurs
- > Coachs

**LES +**

- > Evaluation de la personnalité en contexte professionnel
- > Double approche possible : auto-évaluation et évaluation par autrui
- > Outil prédictif de la réussite professionnelle

**TEMPS DE PASSATION / ÉTALONNAGE**

- > **20 à 30 mn**
- > 188 items - 901 sujets
- > A partir de 18 ans

**SUPPORTS**

- On-line
- CD-ROM
- Papier

**FORMATIONS**

- > Formations qualifiantes et de perfectionnement, consulter les dates sur : **hogrefe.fr** (rubrique formation)

**LANGUES DISPONIBLES**



## LES TRAITS DE PERSONNALITÉ EN CONTEXTE PROFESSIONNEL

### Inventaire de personnalité de Bochum dans le contexte professionnel

>>> **Auteurs :** R. Hossiep et M. Paschen >>> **Adaptation française :** Éditions HOGREFE France >>> **Date de publication :** 2008

**UNE VISIBILITÉ SUR LA RÉUSSITE PROFESSIONNELLE DES PERSONNES**

Particulièrement adapté au processus de recrutement, le BIP est également un allié pertinent pour les formateurs et les consultants en développement personnel / professionnel. Reposant sur la grande expérience des auteurs, une analyse fine de la littérature scientifique et des avis d'experts en Ressources Humaines, cet inventaire de personnalité définit, de façon concrète, les dimensions psychologiques en contexte professionnel les plus pertinentes pour pronostiquer l'efficacité et la réussite professionnelles. Il permet de limiter les risques en matière de recrutement et offre une analyse complémentaire dans le cadre d'un accompagnement en développement personnel/ professionnel.

**IDENTIFIER LES TRAITS DE PERSONNALITÉ LES PLUS PERTINENTS**

Le BIP explore 4 domaines, qui appréhendent 14 échelles de personnalité (plus une échelle de désirabilité sociale).

**> Sources de motivation : 3 échelles**

Ce domaine correspond à ce qui motive la personne dans le travail, la perception qu'elle a de sa carrière et ce qu'elle valorise. Il offre une base pour une analyse des objectifs professionnels.

**> Comportements professionnels : 3 échelles**

Ce domaine cerne plus spécifiquement des caractéristiques de comportements professionnels de la personne. Les échelles qui le composent peuvent servir de base pour repérer l'adéquation avec le type de travail / poste ou comme d'éventuels axes de développement.

**> Compétences sociales : 5 échelles**

Ce domaine décrit le style d'interaction que la personne entretient avec les autres. Les échelles peuvent permettre de formuler, avec la personne, des hypothèses sur l'environnement de travail qui lui correspondrait le mieux.

**> Ressources psychologiques : 3 échelles**

Ce domaine permet d'évaluer les ressources psychologiques de la personne. Celles-ci sont importantes pour la vie professionnelle, surtout face aux exigences élevées de certaines fonctions, qui peuvent générer du stress et des pressions émotionnelles.

**SOURCES DE MOTIVATION**

Accomplissement de soi - Changements organisationnels - Leadership

**COMPORTEMENTS PROFESSIONNELS**

Caractère consciencieux - Flexibilité - Orientation vers l'action

**COMPÉTENCES SOCIALES**

Sensibilité sociale - Assurance sociale - Besoin d'harmonie - Orientation vers l'équipe - Capacité à s'imposer

**RESSOURCES PSYCHOLOGIQUES**

Stabilité émotionnelle - Résistance - Confiance en soi



Feuille de profil



En tant que Consultante-conseil, j'ai choisi le test BIP pour le professionnalisme et le sérieux des Éditions Hogrefe et pour sa fiabilité psychométrique. Je l'utilise principalement pour du recrutement, de l'évaluation et de l'orientation. Il apporte de l'information très intéressante sur les sources de motivation. Son utilisation est simple et les résultats fiables. Le BIP apporte une finesse d'interprétation unique que je ne retrouve pas avec d'autres outils.

**Arlette NIVOLLE**  
Dirigeante  
Cabinet conseil A. Nivolle



Le BIP s'associe parfaitement avec le **LJI**, l'**OSI-R** et/ou le **d2-R** en fonction de votre problématique.

**MATÉRIELS ET TARIFS**

CODE ARTICLE	ARTICLE	€ HT	€ TTC
56 009 16	Test complet web 1 <sup>er</sup> utilisateur (manuel, manuel à l'usage des praticiens, 10 dossiers de restitution, 25 passations on-line)	596,50	715,80
56 009 01	Test complet papier 1 <sup>er</sup> utilisateur (manuel, manuel à l'usage des praticiens, 10 questionnaires d'auto-évaluation, 25 feuilles de réponses autoscorables, 25 feuilles de profil d'auto-évaluation, 10 dossiers de restitution, 10 questionnaires d'évaluation par autrui, 10 feuilles de correction et de profil d'évaluation par autrui)	627,50	753,00
HT 338 92	Pack de 25 passations on-line, rapport personnalisé inclus (soit 14€ HT l'unité)	350,00	418,60

**AUTRES ARTICLES POUR LE TEST BIP P.18**