

> ATTENTION

d2-R

Résumé : Test qui évalue les capacités de concentration dans les tâches qui requièrent de l'attention .

Objectifs : Le d2-R analyse la capacité à discriminer des détails dans un temps restreint avec une mobilisation de la concentration.

Le d2-R permet de contrôler l'attention visuelle et la capacité de concentration.

Contextes d'utilisation :

> Recrutement : épreuves de sélection pour des postes nécessitant un haut niveau de concentration et d'attention visuelle, emplois dans le domaine de l'industrie, du transport, etc.

> Recherche, psychologie du travail

Professionnels concernés :

> Psychologues

LES +

- > Instructions simples, correction sans risque d'erreur
- > Facilité de calcul des 4 indices
- > Temps de passation très court

TEMPS DE PASSATION / ÉTALONNAGE



- > 5 mn
- > 14 lignes de test de 57 caractères
- > plus de 1000 sujets
- > Personnes de plus de 18 ans

SUPPORTS AUTOSCORABLES



Papier

LANGUES DISPONIBLES



(autres sur demande)

EN 5 MINUTES, UNE ME SURE FINE DE L'ATTENTION

Test d'attention concentrée révisé

>>> **Auteurs :** Dr R. Brickenkamp, D. Liepmann, L. Schmidt-Atzert >>> **Éditeur d'origine :** Hogrefe Göttingen (Allemagne) >>> **Date de publication :** 2014

UNE RÉFÉRENCE EUROPÉENNE EN MATIÈRE DE MESURE DE L'ATTENTION

La capacité de concentration et l'attention sont des éléments critiques pour de nombreux postes et doivent pouvoir être aisément mesurées lors d'un recrutement, interne ou externe.

Développé, à l'origine, pour l'évaluation de l'aptitude à la conduite, le d2-R est devenu l'un des tests de référence en matière de mesure de la concentration à travers toute l'Europe. Cette épreuve ne dépend pas de l'intelligence de la personne évaluée mais de son aptitude à discerner les détails. Elle a donc pour objectif de contrôler l'attention visuelle et la capacité de concentration et exige des sujets un effort d'attention visuelle concentrée.

L'utilisation de ce test lors des phases de recrutement permet de fiabiliser ce process, de limiter les accidents du travail et dans certains secteurs, d'améliorer la sécurité dans l'entreprise.

S'ASSURER DES CAPACITÉS D'ATTENTION SUR DES POSTES CRITIQUES

Le test d2-R est une épreuve de discernement de détails qui a pour but de contrôler l'attention visuelle et la capacité de concentration. Le traitement consiste, pour la personne, à discerner rapidement et avec exactitude des détails analogues. La personne doit cocher (barrer) parmi une liste de lettres (d et p), comprenant de un à quatre traits, les caractères cibles c'est-à-dire uniquement la lettre d comportant deux traits ; tous les autres signes étant des distracteurs. Cette tâche, rapide à faire passer et simplifiée dans sa cotation depuis la révision de l'épreuve, est prédictive de la réussite pour toutes les professions qui nécessitent de l'attention visuelle et de la concentration.

Quatre indices, facilement calculables, permettent d'évaluer chez la personne son style de travail et l'évolution de sa concentration.

- CC – la capacité de concentration ou la performance de concentration
- CCT – le rythme de travail ou la vitesse de traitement
- E% – la précision dans le traitement
- Courbe de travail – constance ou variabilité de la performance



Des clients témoignent sur le NEO PI-R et le d2

Les Transports Publics de Nottingham misent sur la combinaison du NEO PI-R et du d2 pour fiabiliser leurs recrutements, renforcer leur relation client et réduire leurs coûts ! Pari gagné !

La société Nottingham City Transport Limited, créée en 1986, gère une flotte moderne de 386 bus, conduits par 800 chauffeurs, qu'assistent 160 techniciens et ingénieurs. A eux seuls, ils transportent, chaque année, 50 millions de passagers sur plus de 20 millions de kilomètres. Le recrutement est une problématique récurrente dans l'entreprise car, pour couvrir les départs en retraite, les départs volontaires et la croissance de l'entreprise, la DRH doit recruter et former 140 nouveaux chauffeurs par an. **Recruter de façon efficace 100 chauffeurs par an**

«Entretien d'une flotte de véhicules aussi importante est difficile... Mais s'assurer que nous disposons de suffisamment de chauffeurs qualifiés pour les conduire

est encore plus compliqué ! » explique Mike Leed, Training and Development Manager de la société. D'autant que, lors de sa prise de fonction en 2005, un quart des chauffeurs a, alors, plus de 59 ans. « Le problème n'était pas leur capacité à faire correctement leur travail mais bien la façon dont nous allions gérer leur départ en retraite, dans les 5 à 6 années à venir » se souvient Mike Leed.

Réduire significativement les taux d'abandon des chauffeurs en cours de certification

Très rapidement, un plan d'action est mis en place par la nouvelle équipe qui va se heurter à un autre problème majeur : le fort taux d'abandon des chauffeurs avant la fin de leur certification. « Former un chauffeur prend 6 semaines et coûte 3 000 livres sterling (presque 3 500 euros) », explique Mike Lee. « Cela signifie que chaque chauffeur, qui intègre la formation mais ne la termine pas, génère directement une perte financière pour l'entreprise. Et vu que le taux

d'abandon, en 2005, était d'un sur trois, nous avons été très vite motivés pour pallier ce problème ! ».

Mike Leed fait alors le choix de passer plus de temps pour l'évaluation des candidats avant de leur faire commencer la formation avec, pour objectif, de fiabiliser les recrutements. Il met au point un programme d'une journée dédié à l'évaluation du candidat et opte pour l'utilisation de tests psychométriques afin d'identifier les candidats les plus adaptés pour obtenir leur licence de chauffeur et conduire un bus sur une longue durée (...)



La suite sur : www.hogrefe.fr

MATÉRIELS ET TARIFS

CODE ARTICLE	ARTICLE	€ HT	€ TTC
56 026 01	Test complet papier 1 ^{er} utilisateur (manuel, 25 feuilles de test autoscorables, 25 feuilles d'instructions et de cotations)	175,00	210,00
56 026 02	Manuel	85,00	102,00
56 026 03	Feuilles de test autoscorables (x25) et Feuilles d'instructions et de cotations (x25)	90,00	108,00

AUTRES ARTICLES POUR LE TEST d2-R P.19