

LJI

Résumé : Unique sur le marché français, le LJI propose des scénarios en contextes professionnels et place la personne face à des propositions de décision managériale. Il mesure la flexibilité de la personne au travers de la pertinence de ses prises de décision.

Objectifs : Ce test de jugement situationnel est un excellent outil pour mesurer la capacité d'adaptation des managers et renforcer la fiabilité du processus de recrutement, de suivi et de développement personnel / professionnel.

Contextes d'utilisation :

- > Recrutement de managers
- > Développement professionnel
- > Coaching
- > Développement d'équipe

Professionnels concernés :

- Après formation qualifiante
- > Professionnels des RH et formateurs
 - > Coachs, psychologues
 - > Enseignants en management

LES +

- > Test de jugement situationnel augmentant le pouvoir prédictif
- > Concept d'évaluation du leadership unique en France
- > Disponible en plusieurs langues

TEMPS DE PASSATION / ÉTALONNAGE

- > **35 à 40 mn**
- > 16 scénarios en contexte professionnel
- > 1254 sujets
- > A partir de 18 ans

SUPPORTS

- On-line
- CD-ROM
- Papier

La correction est nécessairement informatisée

FORMATIONS

- > Formations qualifiantes et de perfectionnement, consulter les dates sur : **hogrefe.fr** (rubrique formation)

LANGUES DISPONIBLES



(autres sur demande)

UNE NOUVELLE APPROCHE DE L'ÉVALUATION DU LEADERSHIP

Indicateur de jugement en situation de leadership

>>> **Auteurs :** M. Lock et R. Wheeler >>> **Éditeur d'origine :** Hogrefe Oxford (UK) >>> **Date de publication :** 2010

ÉVALUER LA FLEXIBILITÉ DES MANAGERS ET LA PERTINENCE DE LEUR JUGEMENT

Il n'existe pas de management idéal. Les bons managers doivent être capables de s'adapter de façon pertinente à la situation de management rencontrée. C'est en partant de ce constat et de leur expérience de consultants que les deux auteurs ont conçu cet outil. Basé sur des situations concrètes, il permet d'évaluer les managers avec un regard différent.

Contrairement à de nombreux tests, le LJI ne se contente pas de mettre en évidence le type de management « préféré », mais indique également la pertinence dans les prises de décision face à une situation donnée. Il contribue à fiabiliser les processus de recrutement et se positionne comme un excellent outil pour le développement du manager et du futur manager.

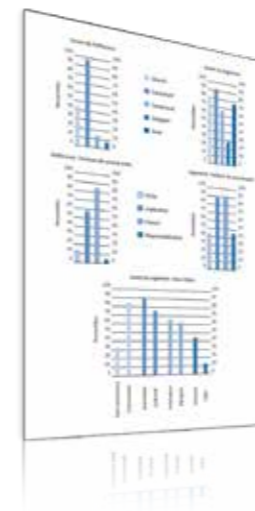
APPRÉHENDER DE FAÇON FINE ET GLOBALE LES COMPÉTENCES MANAGÉRIALES

Le questionnaire est constitué de 16 scénarios en contexte professionnel de management. Au regard des différents paramètres décrits dans les mises en situation, la personne estime et évalue la pertinence de chaque décision qui lui est proposée.

Les résultats sont analysés en terme de **Préférence** de styles de leadership et en terme de **Jugement**, c'est-à-dire, la capacité à choisir, en fonction de tous les paramètres, le style le plus approprié de leadership.



L'association du LJI avec un test de personnalité (le **BIP**, le **QCP** ou le **NEO PI-R**) vous permettra d'affiner l'analyse des compétences managériales des personnes évaluées.



Les résultats sont exprimés :

> Pour le Jugement :

- > en notes de styles et de sous-styles :
 - Directif (Sans Assistance / Documenté)
 - Consultatif (Individuel / Collectif)
 - Consensuel (Animateur / Équipier)
 - Délégatif (Informé / Ciblé)

> Pour les Préférences :

- > en notes de styles
- Chaque style de leadership est présenté dans le modèle à travers ses forces et ses faiblesses potentielles. La relation entre le manager et son équipe repose en partie sur les prises de décision du manager.



Contrairement à d'autres outils généralistes que nous pouvons trouver sur le marché de l'évaluation, le LJI est un outil de qualité conçu spécifiquement pour l'évaluation des managers. Nous l'utilisons principalement pour accompagner les prises de fonction, enrichir notre diagnostic lors d'un coaching managérial ou pour adapter nos formations de dirigeants. L'outil LJI nous permet de confirmer nos perceptions et nous apporte une analyse précise du leadership situationnel des managers ou futurs managers. Il nous permet d'expliquer certaines actions managériales aux intéressés en les orientant sur les changements à opérer ou les axes d'améliorations à envisager.

Fanny CREGUT

FORMADI – Organisme de conseil et formation en management

MATÉRIELS ET TARIFS

CODE ARTICLE	ARTICLE	€ HT	€ TTC
56 008 11	Test complet web 1^{er} utilisateur (manuel, 25 feuilles d'auto-positionnement, 10 livrets d'accompagnement, 25 passations on-line)	1175,50	1410,60
56 008 12	Test complet papier 1^{er} utilisateur (manuel, 5 questionnaires, 25 feuilles de réponses, 25 feuilles d'auto-positionnement, 25 corrections on-line)	1232,50	1479,00
HT 410 92	Pack de 10 passations on-line (soit 43€ HT l'unité)	430,00	516,00

AUTRES ARTICLES POUR LE TEST LJI ▶ P.19