

BIP

Les traits de personnalité en contexte professionnel

Inventaire de personnalité de Bochum dans le contexte professionnel

Egalement disponible



Auteurs :

R. Hossiep / M. Paschen

Adaptation française :

Editions Hogrefe France

Idéal en situation de recrutement, ou en gestion des carrières, le BIP analyse les traits de personnalité en adéquation avec le contexte professionnel. Il est un réel outil prédictif de la réussite professionnelle

Une visibilité sur la réussite professionnelle des personnes

Particulièrement adapté au processus de recrutement, le BIP est également un allié pertinent pour les formateurs et les consultants en développement personnel / professionnel. Reposant sur la grande expérience des auteurs, une analyse fine de la littérature scientifique et des avis d'experts en Ressources Humaines, cet inventaire de personnalité définit, de façon concrète, les dimensions psychologiques en contexte professionnel les plus pertinentes pour pronostiquer l'efficacité et la réussite professionnelles. Il permet de limiter les risques en matière de recrutement et offre une analyse complémentaire dans le cadre d'un accompagnement en développement personnel / professionnel.

Identifier les traits de personnalité les plus pertinents

Le BIP explore 4 domaines, qui appréhendent 14 échelles de personnalité (plus une échelle de désirabilité sociale).

• Sources de motivation : 3 échelles

Ce domaine correspond à ce qui motive la personne dans le travail, la perception qu'elle a de sa carrière et ce qu'elle valorise. Il offre une base pour une analyse des objectifs professionnels.

• Comportements professionnels : 3 échelles

Ce domaine cerne plus spécifiquement des caractéristiques de comportements professionnels de la personne. Les échelles qui le composent peuvent servir de base pour repérer l'adéquation avec le type de travail / poste ou comme d'éventuels axes de développement.

• Compétences sociales : 5 échelles

Ce domaine décrit le style d'interaction que la personne entretient avec les autres. Les échelles peuvent permettre de formuler, avec la personne, des hypothèses sur l'environnement de travail qui lui correspondrait le mieux.

• Ressources psychologiques : 3 échelles

Ce domaine permet d'évaluer les ressources psychologiques de la personne. Celles-ci sont importantes pour la vie professionnelle, particulièrement face aux exigences élevées de certaines fonctions, qui peuvent générer du stress et des pressions émotionnelles.

Le BIP identifie de façon fiable les dimensions psychologiques les plus pertinentes en adéquation avec les exigences de postes à pourvoir ou l'évolution de carrière de la personne évaluée. Il permet d'analyser les traits de personnalité en adéquation avec le contexte professionnel.

Contextes d'utilisation :

- Recrutement
- Bilan et évolution professionnelle
- Coaching, formation
- Orientation professionnelle

Utilisateurs après formation qualifiante :

- Professionnels RH et formateurs
- Coachs...

LES +

- Evaluation de la personnalité en contexte professionnel
- Double approche possible : auto-évaluation et évaluation par autrui
- Outil prédictif de la réussite professionnelle

CARACTERISTIQUES

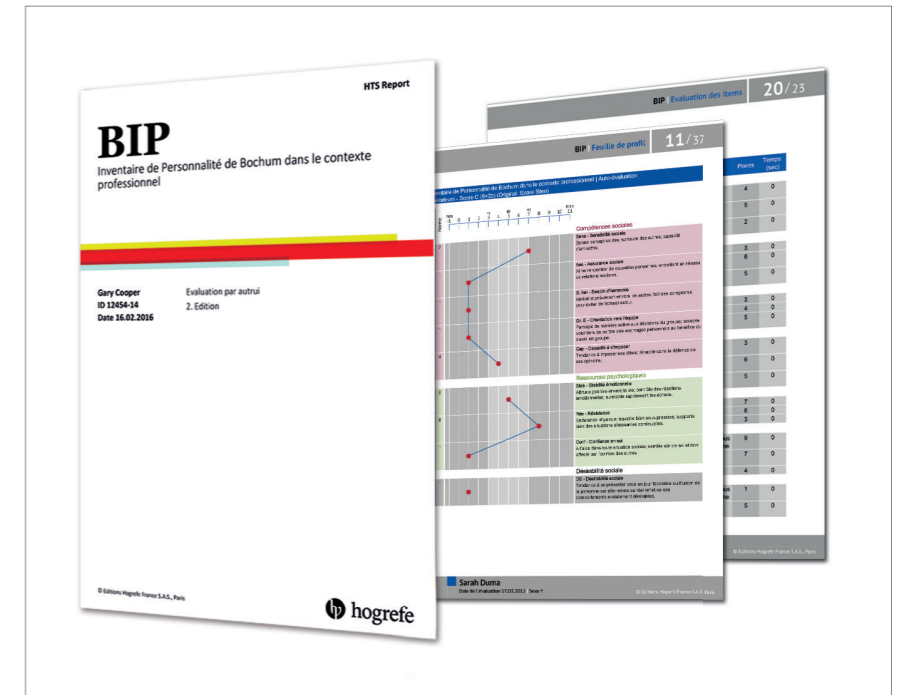
Temps de passation
20 à 30 mn
188 items - 901 sujets

Langues disponibles nous consulter

Arlette NIVOLLE

Dirigeante Cabinet conseil A. Nivolle

En tant que Consultante, j'ai choisi le test BIP pour le professionnalisme et le sérieux des Editions Hogrefe et pour sa fiabilité psychométrique. Je l'utilise principalement pour du recrutement, de l'évaluation et de l'orientation. Il apporte de l'information très intéressante sur les sources de motivation. Son utilisation est simple et les résultats fiables. Le BIP apporte une finesse d'interprétation unique que je ne retrouve pas avec d'autres outils.



Télécharger un exemple de rapport sur hogrefe.fr



Le BIP s'associe parfaitement avec le LJI-2, l'OSI-R et/ou le d2-R en fonction de votre problématique.

Sources de motivation
Accomplissement de soi
Changements organisationnels
Leadership

Comportements professionnels
Caractère consciencieux
Flexibilité
Orientation vers l'action



Compétences sociales
Sensibilité sociale - Assurance sociale
Besoin d'harmonie
Orientation vers l'équipe
Capacité à s'imposer

Ressources psychologiques
Stabilité émotionnelle
Résistance
Confiance en soi

MATERIELS

Code	Article	€ HT	€ TTC
56 009 16	Test complet web 1 ^{er} utilisateur (manuel intermédiaire, 20 passations on-line auto-évaluation avec correction automatisée, rapports interprétatif et standard, 5 passations évaluation par autrui offertes). Abonnement classique 1 an à l'édition classique HTS-5 pour 2 utilisateurs, inclus		
HFR 19151	Pack de 25 passations on-line avec rapport standard	A consulter sur Hogrefe.fr	
HFR 19151	Pack de 50 passations on-line avec rapport standard		
H 500 203	Abonnement 1 an HTS-5, édition premium (toutes options)		