

LJI-2

Une nouvelle approche de l'évaluation du leadership

Indicateur de jugement en situation de leadership



Auteurs :

M. Lock / R. Wheeler

Adaptation française :

Hogrefe Oxford (UK)

Une approche unique de l'évaluation du leadership en France, qui mesure la capacité d'adaptation des managers sur des situations concrètes, autour de 16 scénarios de management

Unique sur le marché français, le LJI-2 propose des scénarios en contextes professionnels et place la personne face à des propositions de décision managériale. Il mesure la flexibilité de la personne au travers de la pertinence de ses prises de décision. Ce test de jugement situationnel est un excellent outil pour mesurer la capacité d'adaptation des managers et renforcer la fiabilité du processus de recrutement, de suivi et de développement personnel / professionnel.

Contextes d'utilisation :

- Recrutement de managers
- Développement professionnel
- Coaching, formation
- Développement d'équipe
- Identification des talents

Utilisateurs après formation qualifiante :

- Professionnels RH et formateurs
- Enseignants en management, coaches...

LES +

- Test de jugement situationnel augmentant le pouvoir prédictif
- Concept d'évaluation du leadership unique en France
- Disponible en plusieurs langues

CARACTERISTIQUES

Temps de passation

35 à 40 mn
16 scénarios en contexte professionnel
1254 sujets

Langues disponibles nous consulter

Evaluer la flexibilité des managers et la pertinence de leur jugement

Il n'existe pas de management idéal. Les bons managers doivent être capables de s'adapter de façon pertinente à la situation de management rencontrée. C'est en partant de ce constat et de leur expérience de consultants que les deux auteurs ont conçu cet outil. Basé sur des situations concrètes, il permet d'évaluer les managers avec un regard différent.

Contrairement à de nombreux tests, le LJI-2 ne se contente pas de mettre en évidence le type de management « préféré », mais indique également la pertinence dans les prises de décision face à une situation donnée. Il contribue à fiabiliser les processus de recrutement et se positionne comme un excellent outil pour le développement du manager et du futur manager.

Appréhender de façon fine et globale les compétences managériales

Le questionnaire est constitué de 16 scénarios en contexte professionnel de management. Au regard des différents paramètres décrits dans les mises en situation, la personne estime et évalue la pertinence de chaque décision qui lui est proposée.

Les résultats sont analysés en terme de Préférence de styles de leadership et en terme de Jugement, c'est-à-dire, la

capacité à choisir, en fonction de tous les paramètres, le style le plus approprié de leadership.

Les résultats sont exprimés :

Pour le Jugement :

- en notes de styles et de sous-styles :
 - Directif (Sans Assistance / Documenté)
 - Consultatif (Individuel / Collectif)
 - Consensuel (Animateur / Équipier)
 - Délégatif (Informé / Ciblé)

Pour les Préférences :

- en notes de styles

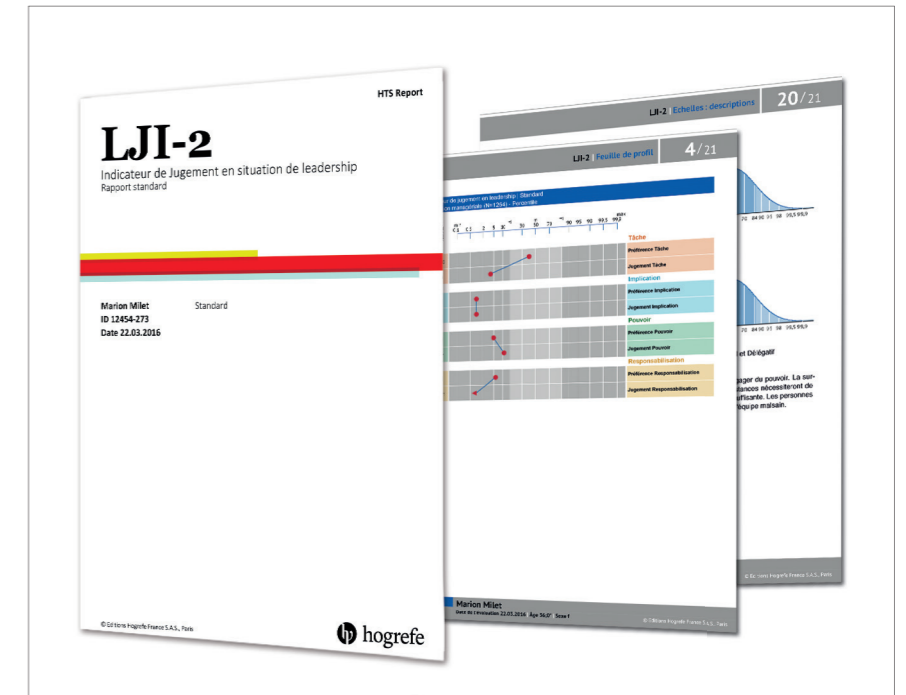
Chaque style de leadership est présenté dans le modèle à travers ses forces et ses faiblesses potentielles. La relation entre le manager et son équipe repose en partie sur les prises de décision du manager.

Fanny CREGUT

FORMADI – Organisme de conseil et formation en management

L'outil LJI-2 nous permet de confirmer nos perceptions et nous apporte une analyse précise du leadership situationnel des managers ou futurs managers

Contrairement à d'autres outils généralistes que nous pouvons trouver sur le marché de l'évaluation, le LJI-2 est un outil de qualité conçu spécifiquement pour l'évaluation des managers. Nous l'utilisons principalement pour accompagner les prises de fonction, enrichir notre diagnostic lors d'un coaching managérial ou pour adapter nos formations de dirigeants. L'outil LJI-2 nous permet de confirmer nos perceptions et nous apporte une analyse précise du leadership situationnel des managers ou futurs managers. Il nous permet d'expliquer certaines actions managériales aux intéressés en les orientant sur les changements à opérer ou les axes d'améliorations à envisager.



Télécharger un exemple de rapport sur hogrefe.fr



L'association du LJI-2 avec un outil de personnalité (le BIP, le QCP ou le NEO PI-3) vous permettra d'affiner l'analyse des compétences managériales des personnes évaluées.

Orientation vers la Tâche

Directif
«Je prends la décision selon mes idées»

Orientation vers l'Implication

Consultatif
«Je prends la décision selon nos idées»

Orientation vers le Pouvoir



Délégatif
«Vous prenez la décision selon vos idées»

Consensuel
«Nous prenons la décision selon nos idées»

Orientation vers la Responsabilisation

MATERIELS

Code	Article	€ HT	€ TTC
56 00 811	Test complet web 1 ^{er} utilisateur (manuel, 25 feuilles d'auto-positionnement, 10 livrets d'accompagnement à la restitution, 25 passations on-line avec correction informatisée et rapport standard). Abonnement 1 an à l'édition classique HTS-5 pour 2 utilisateurs, inclus		
HFR 32751	Pack de 10 passations avec rapport standard		A consulter sur Hogrefe.fr
HFR 32751	Pack de 25 passations avec rapport standard		
HFR 32710	Rapport interprétatif (uniquement en complément des passations)		
H 500 203	Abonnement 1 an HTS-5, édition premium (toutes options)		