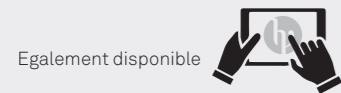


QCP

Une analyse fiable et concise du comportement professionnel en 15 min !
Questionnaire de comportements professionnels



Egalement disponible

Auteurs :

C. Lévy-Leboyer

Adaptation française :

Editions Hogrefe France

Conçu par l'une des plus grandes auteures en psychologie du travail, le QCP est l'outil idéal pour approcher la personnalité au travers des comportements professionnels.

Le QCP permet d'approcher la personnalité au travers des comportements professionnels sous la forme d'un profil en 13 dimensions, chacune décrite en fonction des activités de travail. Il apporte des informations fiables sur la personnalité dans un contexte professionnel. Il contribue à la qualité des prises de décisions : recrutement, mobilité, bilan professionnel et développement personnel. Toutes les questions qui le composent sont liées à la vie professionnelle, ce qui facilite l'appropriation du questionnaire par les personnes.

Contextes d'utilisation :

- Recrutement,
- Evolution et orientation professionnelle
- Bilans...

Utilisateurs après formation qualifiante :

- Professionnels RH
- Coaches, Formateurs...

LES +

- Conçu par l'une des plus grandes auteures en psychologie du travail
- Intègre une analyse de fonction préalable à la passation
- Items simples, compréhensibles et temps de passation court

CARACTERISTIQUES

Temps de passation
15 à 20 mn
126 items - 517 sujets

Langues disponibles nous consulter

Outil adapté au monde de l'entreprise

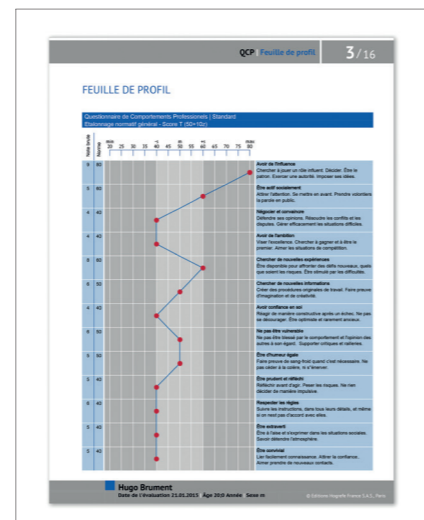
Les comportements sociaux, la direction et l'animation des groupes ainsi que la qualité des rapports hiérarchiques jouent un rôle essentiel dans la bonne marche des organisations. Ce qui fait de la personnalité un facteur décisif de la réussite professionnelle.

Les gestionnaires des ressources humaines ont donc besoin de disposer d'un instrument leur permettant de décrire les aspects de la personnalité individuelle mobilisés par le travail. Le QCP répond à cette demande. Il est construit sur le modèle des « big five » auquel a été ajoutée l'ambition professionnelle. Tous les items du QCP se rapportent à des situations de la vie active et à des questions liées au monde du travail.

Une description fine et fiable

- Ses 126 items concernent tous des situations professionnelles, ce qui rend le questionnaire bien accepté par les personnes.
- Il apporte une description de la personnalité qui correspond aux informations essentielles pour les professionnels RH.
- Une feuille d'analyse de fonction permet de comparer le profil individuel aux exigences du poste à pourvoir. Le document peut également être utilisé en auto-positionnement dans le cadre d'un accompagnement individuel.

- Les consignes sont simples : il y a deux réponses au choix pour chaque item ("vrai" ou "faux").



Télécharger un exemple de rapport sur hogrefe.fr

Claude LEVY-LEBOYER

Auteure du QCP

Experte en psychologie du travail et des organisations. Elle était professeur émérite à l'Université Paris-Descartes et ancienne Présidente de l'Association Internationale de Psychologie Appliquée. Elle a été l'auteure de nombreux ouvrages sur la motivation, les procédures à "360°", la personnalité et l'évaluation des aptitudes, la gestion des compétences.



Marc LOW

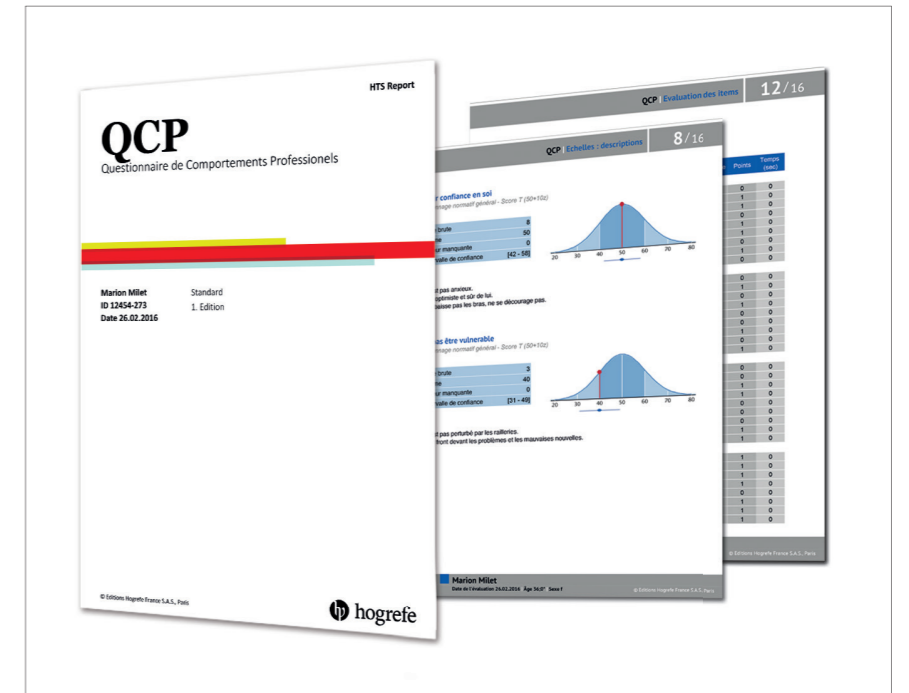
PhD, Fondateur de connect RH

Notre politique est de travailler uniquement avec des éditeurs reconnus et pour lesquels une formation sérieuse à l'outil est mise en place. Nous utilisons le QCP depuis 3 ans, essentiellement dans le cadre de missions de recrutement en masse de profils commerciaux pour un de nos clients. La population visée ici est principalement celle de bac+5 peu expérimentés. Après avoir nous-mêmes testé l'outil nous avons estimé que, pour l'évaluation des prérequis de ce type de profil, il répondait plus à nos besoins que d'autres que nous utilisons par ailleurs. Cet inventaire de comportements professionnels nous permet d'établir une cartographie très pertinente des éléments de personnalité attendus. Le debriefing que nous effectuons au cours de l'entretien avec les candidats nous permet en outre d'affiner et d'enrichir notre analyse de leurs profils et parcours. Ce support est pour nous indispensable, il contribue réellement à objectiver notre jugement et motiver nos décisions pour minimiser les risques d'échec de recrutement. Il est aussi très bien perçu des candidats, c'est un élément primordial pour nous dans la relation que nous établissons avec ces derniers.

MATERIELS

Code	Article	€ HT	€ TTC
56 01 607	Test complet web 1 ^{er} utilisateur (manuel d'utilisation, 15 passations on-line avec correction automatisée et rapport standard). Abonnement 1 an à l'édition classique pour 2 utilisateurs, inclus	A consulter sur Hogrefe.fr	
HFR 23650	Pack de 25 passations on-line avec rapport standard		
HFR 23650	Pack de 50 passations on-line avec rapport standard		
H 500 203	Abonnement 1 an HTS-5, édition premium (toutes options)		

AUTRES ARTICLES ET TARIFS SUR HOGREFE.FR



Télécharger un exemple de rapport sur hogrefe.fr



Le QCP s'associe parfaitement avec le LJI-2, l'OSI-R et/ou le d2-R en fonction de votre problématique.

Ouverture intellectuelle

Chercher de nouvelles expériences
Chercher de nouvelles informations

Le profil de personnalité se décline sur 13 dimensions

Equilibre personnel

Avoir confiance en soi
Ne pas être vulnérable
Être d'humeur égale



Efficacité

Négocier et convaincre
Avoir de l'ambition

Fiabilité

Être prudent et réfléchi
Respecter les règles

Autorité

Avoir de l'influence
Être actif socialement

Sociabilité

Être extraverti
Être convivial