







FORMATION NEO-PI-3 : INVENTAIRE DE PERSONNALITE








Le NEO-PI-3 vous accompagne sur l'ensemble des processus de sélection, d'orientation, de détection et d'accompagnement de vos candidats. Sa précision et sa profondeur de lecture de la personnalité font du NEO-PI-3 le test de référence mondial des psychologues exerçant en Ressources Humaines.

Avec la forme d'évaluation par autrui, coupez la finesse d'un test de personnalité avec l'approche 360°.

LE PROGRAMME

-  Une introduction sur les outils psychométriques
-  Revenir sur les bases théoriques du NEO-PI et sa construction
-  Définir et étudier les 5 échelles et 30 facettes
-  Une présentation complète de la méthodologie d'utilisation de l'outil
-  Des études de cas complètes et la prise en main de vos résultats en atelier
-  La qualification et la confiance Hogrefe

LES OBJECTIFS

-  Maîtriser les différentes dimensions qui composent l'outil
-  Comprendre l'ensemble des nouveautés NEO-PI-3
-  Renforcer sa posture RH : déontologie et cadre légal
-  Acquérir une méthodologie de restitution adaptée à l'outil
-  Faire le lien entre l'utilisation du NEO-PI-3 et son contexte professionnel

Informations pratiques

Formation qualifiante : 1 journée de 9h00 à 13h00 et 14h30 à 17h30 (7 heures)

Nombre maximum de participants par session : 10

Prix : 750€ HT (soit 900€ TTC) comprenant les documents pédagogiques et le déjeuner

Public: psychologues de formation sous présentation du numéro ADELI et/ou du diplôme de psychologue

Lieu de formation : 2, rue du Faubourg Poissonnière – 75010 PARIS

N° de déclaration d'activité : 11 75 43 68 37 5

contact@hogrefe.fr - Tél.: +33 (0)1 53 24 03 70 - Fax: +33 (0)1 42 47 14 26

www.hogrefe.fr

LE PROGRAMME EN DETAIL



Une introduction sur ce que sont les outils psychométriques

Dans quel contexte les utiliser, pourquoi et comment s'en servir, et ce qu'ils apportent ? Nous revenons également sur le rôle et le statut du praticien et l'ensemble des règles déontologiques qui entourent à la fois l'utilisation et la restitution des outils psychométriques ainsi que le rôle et le statut du psychologue.



Revenir sur les bases théoriques du NEO-PI-3 et sa construction

Nous croyons qu'il est plus aisé de maîtriser quelque chose que l'on comprend. C'est pourquoi nous expliquons les fondements du NEO-PI-3 – notamment les Big Five – et que nous revenons sur ses qualités psychométriques et l'ensemble des contextes dans lesquels il peut être utilisé grâce à un éventail large d'outils dédiés (Job Profiler, Styles Graph, Evaluation par autrui...)



Définir et étudier les 5 échelles et 30 facettes

Votre appropriation complète du NEO-PI-3 est notre objectif. Nous nous appliquons à la définition et à la compréhension de l'ensemble des dimensions et échelles et proposons des bases interprétatives pour chacune d'entre-elles. Chaque positionnement est adapté à un contexte, avec ses risques et ses avantages, et c'est l'approche que nous développons en formation.



Une présentation complète de la méthodologie d'utilisation de l'outil

La rigueur de la méthodologie déployée peut faire toute la différence dans l'utilisation du NEO-PI-3. Pour vous accompagner et vous aider à tirer le meilleur de votre outil, nous vous guidons dans les méthodes d'interprétation des résultats, nous vous proposons des croisements d'échelles valides et nous vous enseignons les bases d'une restitution efficace à vos candidats.



Des études de cas complètes et la prise en main de vos résultats en atelier

Nous pensons que la pratique est la meilleure façon d'apprendre. C'est pourquoi nous vous proposons des études de cas complètes. Nous vous invitons également à passer le NEO-PI-3 et à découvrir, si vous le souhaitez, votre feuille de profil dans un cadre bienveillant de mises en situation à l'interprétation et à la restitution. Nous pensons qu'il est utile d'apprendre de l'expérience de chacun dans un contexte d'échange mutuel.



La qualification et la confiance Hogrefe

Notre objectif est d'élever votre niveau d'expertise de l'outil, et d'assurer le transfert des bonnes pratiques et de la philosophie initiale de l'outil. C'est pourquoi, après la formation, nous attestons de votre qualification complète à l'outil. Nous vous accordons toute notre confiance afin que vous-même soyez un expert reconnu.

« J'utilise le NEO depuis plusieurs années dans le cadre de prestations d'orientation ainsi que pour du recrutement. Le NEO-PI est l'outil de renommé » internationale en matière d'évaluation des Big Five. Il permet de repérer et de mettre en mot les aptitudes, qui servent de support d'échange à l'entretien pour que le bénéficiaire s'approprie les points d'adéquation ou de décalage qui pourraient exister entre son profil et son projet ».

*Nelly Jean-Joseph
Psychologue du travail
Pôle-emploi*