

Fiche pratique – Formation LJI-2

Indicateur de Jugement en situation de Leadership



1 jour/ 7 heures



Public concerné :

La formation est ouverte Professionnels des RH, formateurs ou coachs.

Prérequis :

Pratique de l'entretien concernant l'évaluation, le recrutement, l'accompagnement (mobilité, coaching, bilan...)

Objectifs de la formation :

- Maîtriser les différents concepts mesurés par le LJI-2
- Mettre à jour ses connaissances sur le leadership et l'évaluation psychométrique
- Comprendre les principes et l'utilité d'une mesure psychométrique
- Acquérir une méthodologie de restitution adaptée à l'outil
- Faire le lien entre l'utilisation du LJI-2 et son contexte professionnel

Contenu de la formation :

Jour 1 :

- 08.45 – Accueil
- 09.00 – Les principes de l'évaluation psychométrique.
 - Pourquoi utiliser des tests et quels tests utiliser ?
 - Dans quel contexte les utiliser ?
 - Particularité du LJI
- 9h30 - Les bases théoriques du LJI et modèle de leadership
 - Modèle sous-jacent Formula 4 et ses principes
- 10.30 – Pause-café
- 11.00 – Présentation générale de l'outil LJI
 - Descriptif de l'outil
- 11.30 – Présentation des 4 styles : Directif, consultatif, consensuel et délégatif
- 12.00 – Présentation des 8 sous styles et des facteurs de second ordre
 - Les sous styles : Sans assistance / documenté – Individuel / collectif – Animateur / Équipier – informé / ciblé
 - Les facteurs de second ordre : Orientation vers la tâche / orientation vers le pouvoir / Orientation vers l'implication / Orientation vers la responsabilisation
- 12.30 – Pause déjeuner libre
- 13.30 – Présentation complète de la méthodologie d'utilisation de l'outil
 - Process de mise en œuvre (guide de passation et d'interprétation)
 - Présentation du guide d'interprétation
- 15.00 – Pause-café
- 15h30 – Études de cas : 3 cas réalisés en binômes
- 16h30 – Débriefing des études de cas
- 17.00 – Clôture jour 1



Méthodes pédagogiques mobilisées :

Tout au long de la formation notre formatrice propose une alternance d'apports théoriques et pratiques, tout en privilégiant une approche pratique.

La formation est interactive, les échanges sont basés sur l'expérience et s'adapte au niveau des participants.



Modalités d'évaluation :

La formation est sanctionnée par une évaluation finale.

Cette évaluation fera l'objet d'une correction par le formateur pour valider la maîtrise de l'utilisation de l'outil.



Intervenant :

Karine SAUVAJON dispose d'une expérience professionnelle de plus de 20 années dans des fonctions en lien avec le développement des hommes au travail, comme Psychologue du travail et Coach Professionnelle certifiée.

Ses domaines d'interventions sont variés : coaching, évaluation, bilan de potentialité, formation et recrutement.



Informations pratiques :

Format : présentiel ou distanciel (contacter le service formation)

Formation intra-établissement sur demande

Dates : pour prendre connaissance des dates, merci de vous connecter sur [notre site internet](#) ou bien de contacter le service de formation.

Délais d'accès : Notre organisme de formation s'engage à vous répondre dans un délai de 72 heures. Nous envisagerons la date de début de formation la plus appropriée en fonction de vos besoins, préférences et contraintes.

Accessibilité des PSH : Notre organisme de formation est engagé dans une démarche d'accueil des personnes en situation de handicap et ou à mobilité réduite. Si un aménagement est à prévoir, merci de nous contacter afin que nous puissions prendre toutes les mesures nécessaires pour vous accueillir au mieux.

Tarifs 2021 : 750€ HT soit 900€ TTC (hors repas). Acompte de 270€ TTC lors de l'inscription.

Contact : Le responsable formation : krista.purbhoo@hogrefe.fr

S'inscrire : [notre bulletin d'inscription](#)

L'ensemble des supports pédagogiques nécessaires au bon déroulement de la formation sont fournis par l'éditeur.



Résultats obtenus :

En 2020 le taux de satisfaction concernant la formation LJI-2 est de 87 %.